



ประกาศ ศูนย์ฝึกสุนัขตำรวจ กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน  
เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส และตรวจสอบได้  
ของ ศูนย์ฝึกสุนัขตำรวจ กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ทุกภาคส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริต ประพฤติมิชอบใน ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน และตามประกาศกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๐๘๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส และตรวจสอบได้ขึ้น เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติของหน่วย รวมทั้งเป็นค่านิยมขององค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติควบคู่ไปกับกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

นโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของศูนย์ฝึกสุนัขตำรวจ กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน มีดังนี้

๑. นโยบายด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส  
แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส
- ๑.๒ บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร
- ๑.๓ ความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยในการสร้างความโปร่งใส

๒. นโยบายด้านความเปิดเผยการมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม  
แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร
- ๒.๒ การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ
- ๒.๓ การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/บัญชี
- ๒.๔ การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ
- ๒.๕ การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ

๓. นโยบายด้านการใช้ดุลยพินิจ  
แนวทางปฏิบัติ

- ๓.๑ การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
- ๓.๒ การใช้ดุลยพินิจในการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๓.๓ การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส

๔. นโยบายด้านการมีระบบ/กลไกจัดการข้อร้องเรียน  
แนวทางปฏิบัติ

๔.๑ การมีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน

๔.๒ การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑

พันตำรวจเอก

( ยุทธนา กิจพางสุวรรณ )

ผู้กำกับการศูนย์ฝึกสุนัขตำรวจ

กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน